



► ES EL PAÍS MENOS FRUCTÍFERO DE SUS SOCIOS COMERCIALES DE AMÉRICA DEL NORTE, EUROPA Y ASIA

MARIO RIZO.

México reprobado en productividad

No se obtienen mejores resultados por permanecer más tiempo en la empresa o trabajo, se trata de que en el tiempo efectivamente trabajado se ofrezca a la empresa lo mejor de uno mismo. Porque otras empresas de la competencia mundial también trabajan en mejorar su productividad, haciendo ajustes en sus jornadas laborales obteniendo mejores resultados y hay que estar a la altura de nuestros competidores a nivel mundial. La productividad es una materia pendiente de aprobar, donde la mayoría de empresas y entidades en México obtiene una baja calificación. Aun cuando la apertura comercial por los tratados de libre comercio ha empujado a los empresarios mexicanos a eficientarse para hacerse más competitivos y productivos.

Sin duda México, es de los países menos productivos de sus socios comerciales de América del Norte, Europa y Asia incluyendo China quien en los últimos años ha mejorado de manera sustancial su calidad en adición a su productividad que los ha llevado a ser uno de las potencias mundiales en materia económica.

Lo anterior es preocupante y merece una reflexión, sobre todo si queremos ganar aunque sean algunos puntos en la productividad hay que mejorar la calidad de vida de los empleados y disponer de productos y servicios más competitivos. Esto se puede lograr trabajando efectivamente las ocho horas de trabajo en inclusive reduciendo las jornadas de trabajo y mejorar el ambiente físico de las instalaciones y teniendo los descansos

necesarios debidamente programados para despejar la mente y la recuperación física en su caso.

El concepto de productividad no es entendido de la misma forma por unos que por otros principalmente entre los trabajadores que lo asocian con la implantación de sistemas, equipos de cómputo con sus programas, cambio de ritmos de trabajo e incluso con los despidos o la disminución de plazas. En cambio, los empresarios, asocian este término con los horarios, con la medición y control permanente del tiempo, de las actividades realizadas, la productividad siempre es motivo de controversia. Es necesario superar estas discrepancias, realizar los cambios de ambas partes en relación con la calidad del trabajo, lo que influirá en la productividad de las empresas. Posiblemente será necesaria una reforma integral de nuestra Ley Laboral, que permita una mayor flexibilidad en las relaciones laborales y pueda premiar la productividad para los trabajadores que tienen un mejor desempeño y tienen un compromiso con la productividad y calidad.

Es importante optimizar los recursos disponibles y los trabajadores no pueden ser un elemento más, sino que han de formar parte de manera integral del futuro de las compañías. ■

El concepto de productividad no es entendido de la misma forma por trabajadores y empresarios.