

MODELO DE FACILITACIÓN SÁMANO

“EBE” = EL PODER DEL CAMBIO

Los retos corporativos requieren para resolverse de la participación de cada persona involucrada y conseguirlo ha sido una acción casi imposible. Esto ya no es una utopía, los grandes desafíos pueden llevarse al mejor de los rumbos con un modelo de desarrollo humano verdaderamente funcional.



Al inicio del año 2000 las estrategias para resolver los conflictos de productividad corporativa empezaron a enfocarse en los beneficios del desarrollo humano. Los directivos finalmente se convencieron de la necesidad de apoyar el crecimiento de sus colaboradores y así darle un nuevo valor agregado a la organización; sin embargo las herramientas tradicionales eran obsoletas, por lo que fue preciso desarrollar técnicas diferentes.

Nuevos instrumentos para resolver retos

Viviendo un largo camino de experiencias en el terreno de los negocios, el maestro en orientación y desarrollo humano Armando Sámano Gómez detecta la necesidad de solucionar las crisis corporativas desde una perspectiva más humana. Entonces decide amalgamar sus conocimientos en disciplinas como la psicología y la dirección de negocios para crear el Modelo de Facilitación Sámano para Programas de Orientación y Desarrollo Humano.

Este modelo utiliza como base la relación que establece el facilitador con la persona o con el grupo. Aplica el método de solución de casos y el análisis detallado de hechos, opiniones, selección de problemas y definición de causas y consecuencias hasta llegar a las posibles soluciones, generadas por los responsables directos. Además se apoya en herramientas de ayuda psicológica como la terapia racional emotiva de Albert Ellis, el enfoque centrado en la persona de Carl Rogers y la logoterapia de Viktor Frank. Respaldo por este método, Sámano ha trabajado con sectores como el

político, religioso, social y empresarial; logrando resolver retos de integración, fusión, cambios, reestructuración y liquidación, además de mejorar procesos de comunicación, liderazgo, negociación y conciliación.

Para Sámano ha sido un reto aplicar su modelo en estructuras sumamente resistentes al cambio; no obstante, su metodología ha funcionado con éxito en todos sus proyectos. "Mi trabajo fundamental es a lado de la gente. A través de un seguimiento personalizado de sus actividades cotidianas, de entrevistas para conocer sus intereses, valores y capacidades en cada área significativa de su vida: familia, trabajo, salud, social, política y espiritual; hago un diagnóstico. Basado en éste proporciono las herramientas necesarias que le ayuden a resolver los retos que enfrenta en su día a día, no sólo en el aspecto profesional", detalla Armando Sámano.

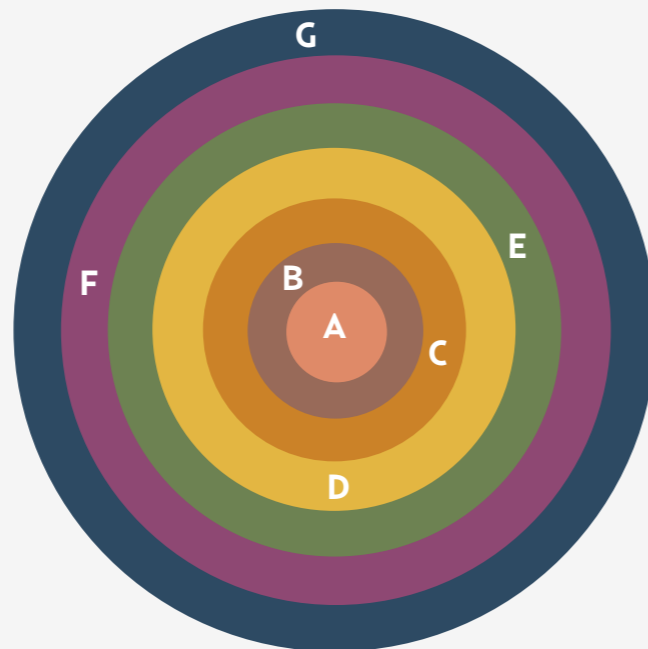
Los resultados han sorprendido a propios y extraños, pues los beneficiados de este modelo han logrado integrarse mejor a su ambiente laboral, seguir las políticas de sus compañías con mayor compromiso, resolver desencuentros, ampliar su percepción y conciencia del valor de su trabajo e identificar intereses comunes entre sus compañeros. Al mismo tiempo, han aprendido a aclarificar los problemas en un contexto global y generar posibles soluciones.

De esta manera el Modelo de Facilitación Sámano se ha consolidado como un programa de orientación y desarrollo humano que no sólo coloca a esta disciplina como la base para resolver cualquier crisis o conflicto organizacional, sino como una manera de EBERizar los retos de la vida. [●]

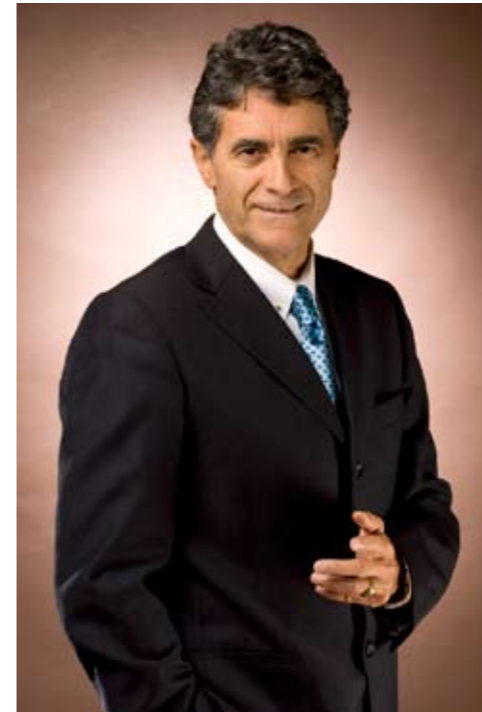
MODELO DE FACILITACIÓN SÁMANO PARA PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Facilitación del desarrollo personal y profesional ampliando mi conciencia

- A)** Funcionalidad en la vida
- B)** Comprendiendo mis emociones
- C)** Relación funcional entre la realidad, los significados, las emociones y las conductas
- D)** Funcionalidad del amor
- E)** Funcionalidad de la comunicación
- F)** Clarificación y conciliación funcional
- G)** Productividad sustentada en cumplimiento de acuerdos y compromisos



Fotos: Israel Pérez, Daniel Munguía, Adán Gutiérrez, Sonia Gadez



Jesús Armando Sámano Gómez

- Lic. en Ingeniería Química, UNAM
- Maestría en Dirección de Empresas, IPADE
- Maestría en Orientación y Desarrollo Humano, UIA
- Doctorado en Desarrollo Humano, UIA (Candidato)
- Especialidad en Terapia Racional Emotiva, ITREM

Encuentro-Bienestar-Equilibrio

Para definir el nivel de funcionalidad que se mantiene en la vida, es necesario verificar si nuestras conductas están encaminadas en estos tres aspectos:

Encuentro: acercamiento con el otro.

Bienestar: congruencia entre lo que pienso, siento y hago.

Equilibrio: reparto de mis recursos; es decir del tiempo, dinero y esfuerzo.

¡ EBERIZATE !

armando.samano@gmail.com
www.ebe.com.mx

HISTORIAS DE TRANSFORMACIÓN



"En las instituciones públicas, es frecuente encontrar que la información no fluye a los colaboradores de la misma manera; esto representa un obstáculo para la productividad y propicia un clima laboral de tensión. La metodología que aplicó el maestro Sámano, nos ayudó de manera definitiva a resolver esta situación. A través de sesiones plenarias o personales, logró convencer a un grupo muy numeroso de trabajar en equipo y mantener una actitud solidaria".

Carlos García de Alba Cepeda

Director ejecutivo del Instituto de los Mexicanos en el Exterior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.



"El crecimiento de nuestro mercado ha interesado a nuevos competidores. Esta situación nos enfrentó a la pérdida de talento atraído por éstos. A través de involucrarse con el personal, Armando Sámano conoció a profundidad nuestros desafíos y los convirtió en áreas de oportunidad. Respaldo por su experiencia en el ámbito del desarrollo humano logró que se sintieran realmente comprometidos con la empresa".

María Paula Calvo, directora de procesos, operaciones y tecnología de Crédito Familiar.

Álvaro Guerrero, director comercial de Crédito Familiar.



"En 2003 llegamos con 16 diputados a la asamblea legislativa de un total de 66, lo que significó un gran reto como grupo parlamentario. Necesitábamos estar unidos para que, a pesar de nuestra minoría numérica, tuviéramos un papel protagónico. Armando Sámano solucionó nuestras diferencias mediante un acompañamiento personalizado, y con herramientas de asertividad nos enseñó a trabajar en equipo. Su labor trascendió en nuestras vidas."

Lic. José Espina

Presidente de la Comisión Nacional de Elecciones del Partido Acción Nacional.



"Armando Sámano colaboró con nosotros en la asesoría que brindamos a una empresa familiar que tenía el reto de cambiar todos sus sistemas, debido a su crecimiento. Sin su visión y experiencia en el desarrollo humano, no hubiéramos podido ofrecer una consultoría integral. Logró que los empleados vieran a la compañía como propia y fueran más responsables con su desempeño. También obtuvieron herramientas para aplicarlas en su vida personal."

Juan Claudio Salles

Socio Fundador del despacho Salles Sainz-Grant Thornton SC.